

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|------------------------------|
| 事業所名 | 社会福祉法人コミュニティーネットワークふくい 丹南事業所 |
| 住所 | 福井県福井市島寺町92 |
| 電話番号 | 0776-98-2910 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 1810100618 |
| 管理者名 | 高木 正人 |
| 対象年度 | 令和2年度 |

| (Ⅰ) 労働時間 | | |
|--------------------------|---------|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | 55 点 | |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | ○ |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | 点 |

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

| (Ⅱ) 生産活動 | |
|--|--------|
| ①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | 5 点 |
| ②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上 | |
| ③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上 | |
| ④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない | |

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

| (Ⅲ) 多様な働き方（※） | | |
|------------------------|-------------|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | 就業規則等で定めている | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | ○ | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| 小計（注1） | 1 | 点 |

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

| (Ⅳ) 支援力向上（※） | | | |
|--|---|--------------------------------------|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | 参加した職員が1人以上半数未満であった | ○ | |
| 参加した職員が半数以上であった | | | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | 1回の場合 | ○ | |
| 2回以上の場合 | | | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | |
| いずれの取組も行っている | | | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | 1回の場合 | ○ | |
| 2回以上の場合 | | | |
| ⑤職員の人事評価制度 | 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | ○ | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | | |
| ピアサポーターを職員として配置している | ⑦第三者評価 | 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | 小計（注2） | 7 | 点 |

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

| (Ⅴ) 地域連携活動 | | |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 点 |

1事例以上ある場合:10点

| 項目 | 点数 | | | | | | | | |
|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 45点 | 55点 | 70点 | 80点 | 55 |
| 生産活動 | 5点 | 20点 | 25点 | 40点 | 5 | | | | |
| 多様な働き方 | 0点 | 15点 | 25点 | 35点 | 15 | | | | |
| 支援力向上 | 0点 | 15点 | 25点 | 35点 | 25 | | | | |
| 地域連携活動 | 0点 | 10点 | 10 | | | | | | |

| | |
|-----|----------|
| 合計 | |
| 110 | 点 / 200点 |

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

（Ⅰ）労働時間

| | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--|-----------------------------|--|--------|----|-------------------|--|-------|---|----------------|--|---|----|
| 前年度（令和元年度） | | 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | | 25,180 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | | 4,299 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | | 6 | 時間 |
|------------|--|-----------------------------|--|--------|----|-------------------|--|-------|---|----------------|--|---|----|

（Ⅱ）生産活動

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|-----------------|-----------|-----------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|----|--------------|---|
| 会計期間（4月～3月） | | 前々年度（平成30年度） | | 生産活動収入から経費を除いた額 | 9,803,653 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 30,278,429 | 円 | 収支 | ▲ 20,474,776 | 円 |
| 前年度（令和元年度） | | 生産活動収入から経費を除いた額 | 3,024,298 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 18,949,220 | 円 | 収支 | ▲ 15,924,922 | 円 | | |

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

| | | |
|------------------------|------------------|--------------------|
| ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 | ②利用者を職員として登用する制度 | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | ⑤短時間勤務に係る労働条件 | ⑥時差出勤制度に係る労働条件 |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | |

⑧傷病休暇等の取得に関する事項
 ◎傷病休暇等を取得した人数 0名

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

| | | |
|------------------------|---------------------|-----------------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | ③視察・実習の実施又は受け入れ |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | ⑤職員の人事評価制度 | ⑥ピアサポーターの配置 |
| ⑦第三者評価 | ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | |

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
 ◎研修計画を策定している
 ◎研修実施回数 外部 2回/内部 回
 対象職員数 計 4人
 うち研修受講者数 計 2人
 ※研修名 就業支援基礎研修
 研修講師 職業センター福井労働局職員
 実施日・受講者数 2月 29日 35人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③視察・実習の実施又は受け入れ
 ◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名 ヤスサキ様
 実施日/参加者数 1月 16日 2人
 ※他の事業所名
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加
 ◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回
 ※商談会等名 セルフ商談会
 主催者名 福井県セルフ
 日時 3月 12日
 内容 販路拡大

⑤職員の人事評価制度
 ◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 2018年 4月 1日
 人事評価制度の対象職員数 4名
 うち昇給・昇格を行った者 4名
 当該人事評価制度の周知方法 4月職員会議にて周知

⑥ピアサポーターの配置

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
 ◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 日
 規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|------------------------------|-------|-------------|
| 事業所名 | 社会福祉法人コミュニティーネットワークふくい 丹南事業所 | 事業所番号 | 1810100618号 |
| 住 所 | 福井県福井市島寺町92 | 管理者名 | 高木 正人 |
| 電話番号 | 0776-98-2910 | 対象年度 | 令和2年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|---|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所:福井県立科学技術高等学校 実施日程:火、水、金曜日 実施した生産活動:パンやクッキーの販売会 利用者数 2名</p> | <p><活動の様子></p> <p>販売の様子</p>  |
| <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい:社会との繋がりの強化、売上確保 地域にとってのメリット:購買の集客の増加 対象者にとってのメリット:昼食の選択幅の拡張</p> | <p>販売品 (パン、クッキー等)</p>  |
| <p><成果></p> <p>実施した結果:売上 (日/8千円) 得られた成果:利用者と地域との繋がりができた 課題点:今後も良い商品を提供し、今より多くの学生さんに利用して頂くこと</p> | <p>活動内容の追加コメント</p> <p>各回、多くの学生さんや先生に利用して頂いている。 定期的に新商品を取り入れることで、売上増にも繋がっている。</p> |

連携先の企業等の意見または評価

| | | | |
|--|--------------|------|-------|
| <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>明るい挨拶、テキパキとした態度とても好感がもてます。又、高校生が買いやすい値段設定など柔軟に対応していただき、とても感謝しています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>今後とも高校生の商品ニーズを的確にとらえ、より一層の商品開発に取り組んで頂きたいです。</p> | | | |
| 連携先企業名 | 福井県立科学技術高等学校 | 担当者名 | 萬 ゆかり |